

보건복지부 오송생명과학단지지원센터 전문경력관 나군 채용 공고

오송생명과학단지지원센터에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 1월 23일

오송생명과학단지지원센터장

1 임용예정인원 (1개 직위, 총 1명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
보안A	전문경력관 나군	1명	정년 적용	오송생명과학단지지원센터 (충북 청주시)

※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원불가)

2 임용예정직무

지원코드	채용분야	임용예정직급	담당 업무
보안A	청사보안관리	전문경력관 나군	<ul style="list-style-type: none">○ 청사 보안업무(시설, 인원, 문서, 정보·통신보안 등)○ 자체방호계획·기획관리○ 자체충무계획·기획관리○ 청원경찰대 운영 등○ 기타 을지연습 및 통합방호 훈련 등

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 전문경력관 규정, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규) 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
☞ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적 소지자
* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 다음의 연령에 해당하는 자
 - － 18세 이상(2006.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 응시자격요건 [최종시험(면접시험) 예정일 기준]

채용분야	직위별 요건	
청사보안 관리	학위	○ 관련분야 석사학위 이상을 취득한 사람 ○ 관련분야 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람 ○ 전문대학 관련 학과 졸업자 등으로서 학력 취득 후 3년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람
		- 관련분야 : 학위증명서에 군사, 경찰행정, 보안, 안보, 방호, 정보보호 등의 관련분야 학과명 또는 전공명이 명시되어 시험위원이 관련분야 학위로 인정한 경우

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항

- '응시자격요건(학위)에 기재된 사항 중 1개 이상'에 해당되면 응시 가능
※ 학위 기준 중 해당되는 사항을 반드시 선택
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위 소지 여부는 **최종시험(면접) 예정일 기준으로** 판단함

○ 경력의 범위

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정

○ 학위의 범위

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

다. 우대요건 등 [원서접수 마감일 기준]

우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 응시에 필요한 응시자격요건 충족 이후 관련분야 근무경력 ○ 정보보호, 통신·정보처리 및 사무관리 분야 관련 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 관련분야 경력: 보안업무(시설, 인원, 문서, 정보·통신, 보안, 방호) ▶ 정보보호 관련 자격증: CISA, CISSP, 정보보안기사 자격증만 해당 ▶ 통신·정보처리 및 사무관리 자격증 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 통신·정보처리 분야 자격증 <ul style="list-style-type: none"> • 기 술 사 : 컴퓨터시스템응용, 정보관리 • 기 사 : 정보처리, 전자계산기조직응용 • 산업기사 : 정보처리, 사무자동화, 전자계산기제어 • 기 능 사 : 정보처리, 정보기기운용 ▪ 사무관리분야 자격증 : 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 2급 이상
------	--

[우대요건 등 고려사항]

○ 기본사항

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

○ 우대요건 관련

- 직무분야와 관련된 근무경력 (연차별 차등우대)(최대 5년)

- * 응시자격에 필요한 경력을 제외한 관련 경력

- * 경력증명서에 의해 당해 분야 경력으로 증명 가능한 것에 한하여 **응시자격요건을 초과한 근무경력**에 대해서 평가(**경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의**)

※ 예시로 경력증명서에 명확한 담당업무 없이 단순사원, 팀원으로 표기된 경우 등은 인정 불가

- * 경력기간은 주당 40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 근무경력인 경우에는 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정

- * 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재

- * 단, 학위 취득을 위한 조교 근무(연구)경력 불인정

- * 기관폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우 ①폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서, ②4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종, ③소득금액증명서, ④세부적인 관련분야 근무경력증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역(공문포함)등) ①~④ 모두제출 시 서류전형위원회 심사결과에 따라 인정

■ 정보보호 관련 자격증(최대 1건, 등급(종류)별 차등우대)

- * CISA, CISSP, 정보보안기사만 해당

■ 통신·정보처리 및 사무분야관련 자격증(최대 1건, 등급(종류)별 차등우대)

- * 직무기술서 '통신·정보처리 및 사무분야관련 자격증'에 기재된 자격증만 인정

- * 분야별 복수의 자격증 소지 시 1개의 자격증만 인정

- * 원서접수 마감일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

☞ 임용예정직위, 응시자격요건 및 우대요건 등 관련 사항은 "붙임2" 참조

5 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상일 경우 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수 이상을 서류전형 합격자로 결정(적극적 서류전형 실시)
- 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

[서류전형 합격예정인원]

응시인원	서류전형 합격인원	비고
선발예정인원 3배수 미만	적격자 전원	소극적 서류전형
선발예정인원 3배수 이상~ 10배수 이하	선발예정인원 3배수	적극적 서류전형
선발예정인원 10배수 초과	선발예정인원 5배수	

[서류전형 심사기준]

- 자기소개서, 직무수행계획
- 우대요건(직무기술서 참고)
※ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용하며, 원서접수마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

[평정 요소]

- 소통·공감, 헌신·열정, 창의·혁신, 윤리·책임

[평가 방식]

- 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 한 질의·응답

- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

[최종합격자 결정]

- '상'의 개수가 많은 순으로 결정, '상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순으로 결정

[불합격 기준]

- 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격

6 시험 일정

구분	시험공고*	원서접수**	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'24. 1. 23.(화) ~2. 2.(금)	'24. 1. 31.(수) ~2. 2.(금)	'24. 2. 23.(금) 예정 ※ 면접시험 장소 일정 등 공고	'24. 3. 5.(화) 예정	'24. . 3. 26(화) 예정

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음, 변경 공고 시 최초 공고매체에 동일하게 게재
- 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- 시험장소 공고, 서류전형 합격자 명단, 최종면접 합격자 명단 등 시험시행과 관련된 사항은 오송생명과학단지지원센터 홈페이지*에 게시
* 홈페이지 주소: <http://osong.mohw.go.kr>
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2024. 1. 31.(수) ~ 2024. 2. 2.(금) 18:00까지, 3일간
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 및 방문접수
※ 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 등기우편접수 주소 : 우(28159) 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187, 오송생명과학단지지원센터(12동)
- 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 하여야 함
※ 등기우편 접수 시 겉봉투에 '전문경력관 채용 응시원서 재중' 표기

- 등기우편 접수는 접수마감일(2024. 2. 2.) 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음
- 방문접수의 경우, 근무시간인 09:00부터 18:00까지 접수 가능(공휴일 접수 불가)
 - ※ 응시번호는 원서접수마감 이후 문자로 개별통보하며, 응시표는 서류전형 합격자에 한해 면접시험 당일 교부
- '24. 2. 8.(목) 18:00까지 응시번호 미통보 시 '24. 2. 13.(화)까지 채용담당자에게 본인이 접수여부 확인해야함

나. 제출서류

구 분	내 용
1. 응시원서 1부(별지서식 제1호);	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시수수료(전문경력관 나군, 7급) : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
2. 이력서 1부(별지서식 제2호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 별지서식 제2호 작성 - 직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
3. 자기소개서 1부(별지서식 제3호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성 (별지서식 제3호)
4. 직무수행계획서 1부(별지서식 제4호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 요약서 1매 + A4 3매로 작성(총 4매 이내, 별지서식 제4호)
5. 전문대학이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 표시 ○ 석·박사학위 소지자의 경우 학위논문 요약서 1부 <별지서식 제5호> - 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시) ○ 해외학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참가능
6. 경력(재직) 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 기관폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 ①폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서, ②4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종, ③소득금액증명서, ④세부적인 관련분야 근무경력증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역(공문포함)등) ①~④ 모두 제출 시 서류전형위원회 심사결과에 따라 인정 ○ 발급 확인자 연락처(복수2인) 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함
7. 관련 자격증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ※ 직무기술서 '해당분야 자격증' 참고
8. 주민등록 초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남성만 제출(병역관련 사항이 기재되도록 발급)
9. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(별지서식 제7호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수
10. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부(별지서식 제8호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수

다. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시자가 접수기간 중에 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
※ 채용서류 반환 청구 기간 : '24. 3. 26.(화) ~ '24. 4. 25.(목)
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2024. 4월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

(단위: 천원)

채용예정직급	1호봉	~	38호봉	비고
전문경력관 나군	2,050/월	~	4,848/월	공무원 보수관련 법령에 따른 수당 등은 별도지급

9 안내 및 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 또는 역량평가를 통과하지 못할 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적은 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 신고할 수 있습니다.

신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고 업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- 기타 문의사항은 오송생명과학단지 지원센터 지원총괄팀(043-719-0328)로 문의 바랍니다.

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

제33조제6호의3·제6호의4 및 제69조제1호의 개정규정은 이 법 시행 후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 받거나 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 “최종시험예정일”이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임 2

임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
보안A	청사보안관리	전문경력관 나군	1명	오송생명과학단지지원 센터 (청주시 오송읍)
주요 업무		○ 청사 보안업무(시설, 인원, 문서, 정보·통신보안 등) ○ 자체방호계획·기획관리 ○ 자체충무계획·기획관리 ○ 청원경찰대 운영 등 ○ 기타을지연습 및 통합방호 훈련 등		
필요 역량		○ (공통역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향 마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력		
필요 지식		○ 보안업무전반, 네트워크 보안, 정보보호기술 등에 대한 전문지식 ○ 방호 및 충무계획, 훈련 등의 업무에 필요한 실무지식		
응시 자격 요건	학위	○ 관련분야 석사학위 이상을 취득한 사람 ○ 관련분야 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람 ○ 전문대학 관련 학과 졸업자 등으로서 학력 취득 후 3년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람		
		관련분야 : 학위증명서에 군사, 경찰행정, 보안, 안보, 방호, 정보보호 등의 관련분야 학과명 또는 전공명이 명시되어 시험위원이 관련분야 학위로 인정한 경우		
우대요건		○ 관련분야에서 근무한 경력이 있는 자 - 응시에 필요한 응시자격요건 충족 이후 관련분야 근무경력 ○ 정보보호, 통신·정보처리 및 사무관리 분야 관련 자격증 소지자		

※ "응시자격요건"은 최종시험예정일까지 각각 충족하여야 함

- ▶ 관련분야 학위: 군사학, 경찰행정학, 보안, 안보, 방호, 정보보호 관련 학위
- ▶ 관련분야 경력: 보안업무(시설, 인원, 문서, 정보·통신, 보안, 방호)
- ▶ 정보보호 관련 자격증: CISA, CISSP, 정보보안기사 자격증만 해당
- ▶ 통신·정보처리 및 사무관리 자격증
 - 통신·정보처리 분야 자격증
 - 기술사 : 컴퓨터시스템응용, 정보관리
 - 기사 : 정보처리, 전자계산기조직응용
 - 산업기사 : 정보처리, 사무자동화, 전자계산기제어
 - 기능사 : 정보처리, 정보기기운용
 - 사무관리분야 자격증 : 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 2급 이상

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

구 분	내 용
1. 응시원서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시수수료(전문경력관 나군, 7급) : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 ※「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
2. 이력서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 별지서식 제2호 작성 - 직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
3. 자기소개서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성 (별지서식 제3호)
4. 직무수행계획서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 요약서 1매 + A4 3매로 작성(총 4매 이내, 별지서식 제4호)
5. 전문대학이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 표시 ○ 석·박사학위 소지자의 경우 학위논문 요약서 1부 <별지서식 제5호> - 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시) ○ 해외학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참가능
6. 경력(재직) 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출 시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 기관폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가한 경우 ①폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서, ②4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종, ③소득금액증명서, ④세부적인 관련분야 근무경력증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역(공문포함)등) ①~④ 모두제출 시 서류전형위원회 심사결과에 따라 인정 ○ 발급 확인자 연락처(복수2인) 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함
7. 관련 자격증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ※ 직무기술서 '해당분야 자격증' 참고
8. 주민등록 초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남성만 제출(병역관련 사항이 기재되도록 발급)
9. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수(별지서식 제7호)
10. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수(별지서식 제8호)

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테플러사용금지)

<별지서식 제1호>

(앞 면)

응 시 원 서

본인은 오송생명과학단지지원센터 보안관리 전문경력관(나군) 공무원 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일

오송생명과학단지지원센터장 귀하

응 시 원 서(원본)			
[응시분야 및 직급: 청사보안관리, 전문경력관 나군]			
응시자격(해당분야 √표시) : 학위① <input type="checkbox"/> , 학위② <input type="checkbox"/> , 학위③ <input type="checkbox"/>			
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 원 서(부분)			
[응시분야 및 직급: 청사보안관리, 전문경력관 나군]			
응시자격(해당분야 √표시) : 학위① <input type="checkbox"/> , 학위② <input type="checkbox"/> , 학위③ <input type="checkbox"/>			
※응시번호		성 명	(한글)
			(한자)
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다.			
2. 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 20분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.			

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 된다.
2. 『응시원서』는 아래의《작성요령》에 따라 작성한다.

《 작 성 요 령 》

- ① 응시자격 : 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 반드시 택 1

분야	응시자격요건
보안 관리	학 위① : 관련분야 석사학위를 취득한 사람
	학 위② : 관련분야 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람
	학 위③ : 관련분야 전문대학 졸업자 등으로서 학력 취득 후 3년 이상 관련분야의 근무 또는 연구경력이 있는 사람
	▶ 관련분야 학위: 군사학, 경찰행정학, 보안, 안보, 방호, 정보보호 관련 학위 ※ 학위증명서에 <u>군사, 경찰행정, 보안, 안보, 방호, 정보보호</u> 등의 관련분야 학과명 또는 전공명이 명시되어 시험위원이 관련분야 학위로 인정한 경우

- ②『※응시번호』 : 응시자는 기재하지 말 것

- ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

- ④ 성명·주민등록번호·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

- ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 ‘해당없음’ 기재

- ⑥ 정부수입인지 : 7,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

- 전자수입인지의 경우 뒷면에 별도로 첨부하여 제출

*「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출

이 력 서

가. 공통사항							
응시 번호	※ 담당자 기재	응시 분야	청사 보안 관리	응시 자격요건	학위①, ②, ③ 중 반드시 택 1	성 명	
나. 응시자격 ※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 작성 후, 불필요한 항목 삭제							
학 위	전공분야		학위취득(예정)일		학위종류		
	군사학과		00.00.00.		군사학 석사		
경 력	근무기관 (부서)	근무기간		직 위 (직급)	담당업무	근무형태	
	○○○○	16.1.1 ~ 17.12.5		과장 (4급)		상근/비상근/ 시간제	
다. 우대요건 ※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제							
경 력	근무기관 (부서)	근무기간		직 위 (직급)	담당업무	근무형태	
	○○○○	16.1.1 ~ 17.12.5		과장 (4급)		상근/비상근/ 시간제	
자 격 증	자격증명		자격증 취득(예정)일		자격 검정기관		
	워드프로세서						
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 2024년 월 일 성 명 : (인)							

※ 우대사항란의 경력은 응시자격으로 제출한 경력 외 별도경력만 작성

이력서 작성요령(보안분야)

□『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

① **응시번호** : 응시자는 기재하지 않음

② **응시분야** : 응시하고자하는 지원분야 작성

③ **응시자격요건** : 응시하고자하는 응시자격 요건 중 반드시 택1

④ **응시자격** :

【학위】 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·취득(예정)일·학위종류를 반드시 기재하여야 함

【경력】 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

예) ‘학위②’(관련분야 학사학위 취득 후 2년 이상 근무 또는 연구 경력이 있는 사람)에 응시하는 자가 관련분야 학사학위와 7년의 관련분야 실무경력이 있을 시, 응시자격에 해당하는 2년의 경력은 ‘나. 응시자격’의 경력란에 기입(가장 오래된 경력부터 기재)하고, 응시자격요건을 초과한 5년의 경력은 ‘다. 우대요건’의 경력란에 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

- * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

※ 현재 근무 중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음

- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재

- 근무형태는 ❶상근, ❷비상근, ❸시간제로 구분, 비상근과 시간제는 주당 근무시간 표시

* 상근 : 주40시간 근무자, 비상근 : 주5일 미만 근무자, 시간제 : 주40시간 미만 근무자

⑤ **우대요건** : 해당자에 한하여 작성

【경력】 응시자격요건 충족 이후의 경력 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

* 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

※ 현재 근무 중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음

- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재

- 근무형태는 ❶상근, ❷비상근, ❸시간제로 구분, 비상근과 시간제는 주당 근무시간 표시

* 상근 : 주40시간 근무자, 비상근 : 주5일 미만 근무자, 시간제 : 주40시간 미만 근무자

【자격증】 정보보호 관련 자격증

- 해당자에 한하여 작성

- CISA, CISSP, 정보보안기사 자격증만 해당

【자격증】 통신·정보처리 및 사무관리 분야 관련 자격증

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함

- 자격증명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함

- 우대요건에 해당하지 않는 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

- 직무기술서에 기재된 통신·정보처리 및 사무관리 분야 관련 자격증 종류 참고

자 기 소 개 서

성명		응시직급 및 분야	
----	--	-----------	--

◎ 자기소개서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

직무수행 계획서

성명		응시직급 및 분야	
----	--	-----------	--

◎ 직무수행계획서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함
- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

<별지서식 제5호> ※ 해당자에 한하여 작성

학위논문요약서(석사.박사)

성 명	직무분야	응시직급
학위개요	<div>○ 논문제목</div> <div>▪ 한글명 :</div> <div>▪ 영문명 :</div> <div>○ 심사 년월일 :</div> <div>○ 지도교수 :</div>	
주요내용 요약		

I. 연구목적

1.
- 가.
- 1)
- 가)
- (1)
- (가)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을
본인이 지겠습니다.

2024. . .

응시자 : (인)

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성
※ 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)

<별지서식 제6호> (예시) ※ 해당자에 한하여 작성

연구논문 요약서

성 명	직무분야	응시직급
논문개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논문제목 <ul style="list-style-type: none"> ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 논문 게재지 및 게재일자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 등재구분("√" 표기) : <input type="checkbox"/> SCI <input type="checkbox"/> SSCI <input type="checkbox"/> A&HCI <li style="padding-left: 200px;"><input type="checkbox"/> SCIE <input type="checkbox"/> SCOPUS <input type="checkbox"/> KCI(한국연구재단 등재지) ■ 게재지명 : ■ 게재일자 : ○ 발표자 성명(공동연구자 포함) : <ul style="list-style-type: none"> ■ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인) ■ 공동연구자 : 	
주요내용 요약		

I. 연구목적

1.

가.

1)

가)

(1)

(7)

II. 연구내용

Ⅲ. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을
본인이 지겠습니다.

2024. . .

응시자 : (인)

※ 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성

※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 인사혁신처에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

- (1) 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
- (2) 제공목적 : 제출자료 진위 확인
- (3) 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함☐ 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2024년 월 일

성명 : (서명)

오송생명과학단지지원센터장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : **주민등록번호**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

*** 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리

(2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보

(3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>관할</u> <u>출입국·외국인청</u> <u>(사무소)</u>	공무원 채용 관리	<u>복수국적 여부 조회에</u> <u>필요한 사항</u>	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>
<u>기타 개인정보</u> <u>보유기관</u>	공무원 채용 관리	<u>학위, 경력사항 등</u> <u>응시요건 충족 및</u> <u>제출서류 진위여부</u> <u>확인</u> 에 필요한 사항	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

- (1) 제공받는 기관 : 인사혁신처
- (2) 제공목적 : 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신
- (3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : 성명, 주민등록번호
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 처분 있는 날로부터 5년 (행정정보공동이용 증적 보관)
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됨

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2024년 월 일

성명 : (서명)

오송생명과학단지지원센터장 귀하