

## 오송생명과학단지지원센터 2023년 제3회 공무직 및 기간제근로자 채용 공고

오송생명과학단지 내 시설, 미화, 민원안내 업무를 수행할 공무직 및 기간제근로자 채용시험을 다음과 같이 공고하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2023년 7월 5일

오송생명과학단지지원센터장

### 1. 채용분야 및 선발예정인원 등

○ 총 모집인원: 16명 (공무직 13명, 기간제 3명)

구분	임용 신분	채용분야	근무 형태	선발 예정 인원	주요 업무
시설 관리원 (3등급, 사원)	공무직	기계	교대	4명	청사 시설관리 및 유지보수
			상근	4명	
		전기	교대	3명	
		승강기	상근	1명	
		소방	상근	1명	
	기간제	수처리	상근	1명	청사 시설관리 및 유지보수 * 휴직 대체인력
미화원 (1등급, 사원)	기간제	내부	상근	1명	청사 내부 청소 * 휴직 대체인력
행정 실무원 (장애인)	기간제	민원안내· 행정보조	상근	1명	오송보건의료행정타운 방문객 청사 안내 업무 * 휴직 대체인력

※ 채용분야별 중복지원 불가 (중복지원시 무효처리)

## 2. 근무 조건

가. 임용신분: 공무원이 아닌 근로자 (공무직 또는 기간제)

나. 계약기간

- (공무직 근로자) 정년까지 기한의 정함이 없음
- (기간제 근로자)

구분	채용분야	계약 기간
시설관리원	수처리	임용일 ~ 2024. 1. 31.
미화원	내부	임용일 ~ 2023. 12. 30.
행정실무원	민원안내·행정보조	임용일로부터 1년

※ 정년의 기준은 오송생명과학단지지원센터 규정에 따름

※ 공무직에 신규 채용된 자에 대해서는 최초로 근무를 개시한 날로부터 **6개월간 수습기간을 두며, 평가를 거쳐 근로가 어렵다고 인정되는 경우(직무수행능력 부족, 직무수행태도 불량 등)에는 계약을 해지할 수 있음**

다. 근로시간 및 근무형태

구분	근무형태	근로시간		
시설관리원	상근	9:00 ~ 18:00 (1일 8시간, 월~금)		
	교대	4조 3교대 근무 (주간1/주간2/야간/비번) : 시설(교대)근무자는 내실 있는 현장 교육을 위해 일정 기간 상근 조로 근무한 후 교대근무 배치		
		구분	근무	근로시간
		제1일	주간1	9:00~18:00
		제2일	주간2	9:00~18:00
		제3일	야간	18:00~익일 9:00
제4일	비번	휴무		
미화원	상근	7:00 ~ 16:00 (1일 8시간, 월~금)		
행정실무원	상근	9:00 ~ 18:00 (1일 8시간, 월~금)		

라. 근무지: 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송보건의료행정타운 내  
 마. 보수: 오송생명과학단지지원센터규정에 따름

구분	'23년 기본급 (월, 세액공제전)	비고
시설관리원	2,059,190원 (3등급, 사원)	정액급식비, 명절상여금(설·추석), 초과근무수당,복지포인트 등 별도지급 ※ 단, 기관 예산 사정에 따라 변동될 수 있음
미화원	1,871,990원 (1등급, 사원)	
행정실무원	1,770,800원 (일반직공무원 봉급표 9급 1호봉 기준)	

※ 최저임금법에 미달되는 경우, 최저임금에 미달하는 임금차액 지급

### 3. 응시 요건 (기준일: 응시원서 접수일)

가. 공통조건: 아래 요건을 모두 충족하여야 응시 가능

○ (응시연령) 정년\*에 도달하지 않은 자

\* 정년: 시설관리원·행정실무원 60세, 미화원 65세

○ (병역의무) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람

○ (결격사유) 오송생명과학단지지원센터 관리규정에 따라 「국가공무원법」 제33조 결격사유에 해당하지 않는 자

#### < 국가공무원법 제33조(결격사유) >

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 나. 모집 분야별 응시 요건

- 자격 기준은 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목의 관련분야 자격증만 인정
- 관련 자격증 사본 등 증빙자료 제출해야 인정

### □ 시설관리원

직무 분야	자격 기준	경력기준									
기계	<p>해당 기술분야 기능사 이상 자격증 1개 이상 보유자</p> <table border="1"> <tr> <td>기사이상</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr> <tr> <td>에너지관리 가스</td><td>에너지관리 가스</td><td>에너지관리 가스</td></tr> <tr> <td>공조냉동기계</td><td>공조냉동기계</td><td>공조냉동기계</td></tr> </table>	기사이상	산업기사	기능사	에너지관리 가스	에너지관리 가스	에너지관리 가스	공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계	
기사이상	산업기사	기능사									
에너지관리 가스	에너지관리 가스	에너지관리 가스									
공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계									
전기	<p>해당 기술분야 기능사 이상 자격증 1개 이상 보유자</p> <table border="1"> <tr> <td>기사이상</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr> <tr> <td>전기 전기공사</td><td>전기 전기공사</td><td>전기</td></tr> </table>	기사이상	산업기사	기능사	전기 전기공사	전기 전기공사	전기				
기사이상	산업기사	기능사									
전기 전기공사	전기 전기공사	전기									
수처리	<p>해당 기술분야 기능사 이상 자격증 1개 이상 보유자</p> <table border="1"> <tr> <td>기사이상</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr> <tr> <td>수질환경</td><td>수질환경</td><td>환경</td></tr> </table>	기사이상	산업기사	기능사	수질환경	수질환경	환경				
기사이상	산업기사	기능사									
수질환경	수질환경	환경									
승강기	<p>해당 기술분야 기능사 이상 자격증 1개 이상 보유자</p> <table border="1"> <tr> <td>기사이상</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr> <tr> <td>승강기</td><td>승강기</td><td>승강기</td></tr> </table>	기사이상	산업기사	기능사	승강기	승강기	승강기				
기사이상	산업기사	기능사									
승강기	승강기	승강기									
소방	<p>해당 기술분야 기능사 이상 자격증 1개 이상 보유자</p> <table border="1"> <tr> <td>기사이상</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr> <tr> <td>소방설비</td><td>소방설비</td><td>위험물</td></tr> </table>	기사이상	산업기사	기능사	소방설비	소방설비	위험물				
기사이상	산업기사	기능사									
소방설비	소방설비	위험물									

## □ 미화원

직무분야	자격 기준	경력기준
내부미화	미화업무 수행에 차질이 없는 자	

## □ 행정실무원 [장애인 구분모집]

직무분야	자격 기준	경력기준
민원안내 · 행정보조	※ 아래 요건을 모두 충족한 자 ○ 초·중등교육법에 의한 고등학교를 졸업(예정자 포함) 또는 이와 동등 이상의 학력 소지자로 업무수행에 차질이 없는 자 ○ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조3항, 「보훈보상대상지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 상이등급기준에 해당하는 자	

## 4. 우대 요건 (기준일: 응시원서 접수일)

- 우대사항은 서류전형에 한하여 가점 적용하며, 각 분야별 상위 가점 1개만 적용

(예시: 취업지원대상자증명서(10%), 장애인증명서(5%)둘다 보유시 10%가점 적용)

### 가. 우대조건 경력, 자격증 등 증빙서류 제출 가능자

구분	분야별 자격증 또는 경력	가점 적용 비율
행정실무원	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	만점의 10%
	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서(단일), 컴퓨터활용능력 2급	만점의 5%
시설관리원	직무분야 경력 1년 이상 보유자	만점의 5%

※ 서류전형 시 관련분야 근무경력을 인정받기 위해서 반드시 해당분야 경력사항에 대한 경력·재직증명서를 제출하여야 함

## 나. 취업지원대상자, 저소득층, 장애인 중 증빙서류 제출 가능자

※ 장애인 구분모집 응시자는 취업지원대상자, 저소득층 요건에 한하여 우대 적용

구분	관련법률	가점적용 비율	증빙서류
취업지원 대상자	·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 ·「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ·「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 ·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9	만점의 5~10%	취업지원대상자 증명서
저소득층	※ 다음 조건 중 한가지에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 응시원서 접수일 또는 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인자 ·「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자) ·「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자	만점의 5%	·국민기초생활 수급자증명서 ·한부모가족 증명서
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조	만점의 5%	·장애인증명서

## 5. 시험 일정

채용공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	면접전형 합격자발표	최종합격자 발표
'23. 7. 5. ~ 7. 12.	'23. 7. 10. ~ 7. 12.	7. 26. 예정	7. 31. 예정	8. 2. 예정	8월 중 예정

※ 임용예정일: '23년 9월 예정

- 면접전형 합격자의 제출서류 진위여부, 신원조회, 건강검진 확인을  
통해 최종합격자 결정
- 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 오송생명  
과학단지지원센터 홈페이지(<http://osong.mohw.go.kr>)를 통해 안내  
할 예정이오니, 수시 접속하여 확인하시기 바랍니다.

## 6. 응시원서 접수일시 및 방법

가. 접수기간: 2023. 7. 10. ~ 7. 12. ※ 접수기간 이후 서류 보완불가

나. 접수방법: 등기우편 접수

- 원서접수는 접수마감일(7. 12.) 소인분까지 유효하며, 직접방문, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수 불가

다. 접수처: (우)28159 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187, 오송생명과학단지지원센터 공무원 및 기간제 채용담당자

※ 봉투 겉면에 '공무원 및 기간제 근로자 채용 응시원서 재중' 표기

※ 응시번호는 2023. 7. 14. 16:00까지 휴대전화 문자로 개별통보 예정이며, 미 통보 시 채용담당자에게 본인이 직접 접수여부를 확인해야함.

- 접수 미확인으로 인한 불이익에 책임은 응시자에게 있음

## 7. 시험 방법

가. 서류 전형

- 채용예정 분야에 관련되는 응시자의 자격요건이 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 **적격 또는 부적격** 판단
- 임용예정 직위별 서류전형 기준에 따라 **고득점자 순으로 선발예정 인원의 3배수** 합격자 선발

※ 서류 심사 기준: 자기소개서·이력서 작성의 충실성, 우대사항 등으로 평정

※ 응시인원이 3배수 이하의 경우, 응시자격 적합 시 모두 합격할 수 있음

※ 자격·경력·우대요건에 대한 증빙서류 미첨부시 요건 불인정

※ 동점자가 있는 경우, 동점자까지 포함하여 합격 처리

나. 면접 시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 필요한 능력 및 업무수행태도 등을 종합적으로 평가

## - 평정요소별\* 3단계(상, 중, 하) 평정

- \* ①직장인으로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성 ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성 등 직무수행에 필요한 적격성 및 능력

- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

### 평정성적 우수자 결정 기준

1. '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수가 많은 경우 1순위
2. '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 경우 1순위
3. '상'의 개수와 '중'의 개수가 동일시 '상'을 득한 평점요소가 가>나>다>라>마 순으로 우수자 결정함.

<예시> (가)직장인으로서의 정신자세의 평정이 동일한 경우, (나)전문지식과 그 응용능력의 평정이 '상'인자를 선발

### 불 합 격 기 준

1. 과반수 위원이 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정한 경우
2. 과반수 위원이 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 경우

## 8. 응시자 유의사항

- 응시원서 허위 기재, 기재착오 또는 구비서류 미제출, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익 책임은 응시자에게 있으며, 전형별 합격여부는 본인이 반드시 확인해야 합니다.
- 응시 원서 중 미비한 사항(구비서류 미제출, 개인서명날인 미포함 등)에 대한 서류 보완 안내는 없으니, 반드시 확인 후 제출바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후라도 건강검진결과, 신원조회, 자격 및 경력 사실 검증 등을 통하여 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우 임용되지 않을 수 있습니다.



- 향후 면접전형 합격자는 채용 건강검진 대체 통보서, 행정정보공동이용동의서, 자격요건 검증을 위한 동의서를 제출해야 합니다.
- 건강검진결과: 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급용)
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격 사유 확인·발생, 임용당일 결근·퇴직 등의 사정으로 결원 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내 면접시험의 불합격 기준에 해당하지 아니한 사람 중에서 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종시험 결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시원서 접수결과 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 새로 정하여 다시 공고할 수 있습니다.
- 기타사항은 지원총괄팀(☎ 043-719-0418)으로 문의 바랍니다.

**<채용서류 반환에 관한 고지>**

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격이 되지 못한 구직자는 제출한 채용서류의 반환을 최종합격자발표일로부터 14일 이내 청구할 수 있음을 알려드립니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 제3호 서식)를 기관으로 제출 바랍니다.
- ※ 접수여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인. ☎ 043-719-0418

## 9. 제출 서류 목록 ※ 순서에 맞게 정렬 / 스테이플러 사용 금지

※ 제출서류 중 온라인(정부24(www.gov.kr), 큐넷(www.q-net.or.kr) 등)으로 발급한 서류는 공고마감일로부터 30일 이내 발급분으로 제출

### 가. 공통사항, 필수제출

- 응시원서 (붙임 1) 1부
- 이력서 (붙임 2) 1부
- 자기소개서 (붙임 3) 1부
- 공정채용확인서 (붙임 4) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 (붙임5) 1부
- 주민등록 초본 1부
  - 남성의 경우 병역사항을 포함해야 함 (병역증명서 가능)

### 나. 개별사항, 해당자에 한하여 제출

- 【자격증 해당자】 자격증 사본 1부 (자격증 확인서 가능)
- 【취업지원 대상자】 취업지원 대상자 관련 증명서 등 1부
- 【저소득 해당자】 국민기초생활수급자 또는 한부모가족증명서 등 1부
- 【장애인 해당자】 장애인등록증 등 증명서 1부
- 【경력 해당자】 해당분야 경력(재직) 증명서 사본 1부

#### <경력(재직)증명서 발급·제출시 유의사항 >

- 경력(재직)증명서 지원분야 관련 직무가 명시된 경우에 한하여 인정  
(증명서상 담당 직무가 모호할 경우 해당경력을 인정하지 않을 수 있음)
- 경력증명서에는 담당업무, 근무기간(년/월/일), 직위(급)를 정확히 기재(발급확인자, 연락처 포함-미포함 시 하단에 별도 기재)하고, 발생기관의 날인이 명확해야 함
- 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본을 첨부해야 함
- 회사의 폐업등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있으며, 경력 인정을 위해서는 4대보험 중 1개의 보험의 자격득실 이력 확인, 폐업사실증명서, 별도의 증빙서류(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부

## 응시원서 및 이력서 작성요령

### 《주 의 사 항》

1. 응시원서는 응시자 본인이 직접 작성(자필 또는 워드)합니다.
2. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 『응시원서 및 이력서』는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

### 《작 성 요 령》

1. 「※ 응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시직종(응시분야): 본인이 응시하는 분야 작성  
(예시) 시설관리원(기계-교대), 시설관리원(기계-상근), 시설관리원(전기),  
시설관리원(승강기), 시설관리원(소방), 시설관리원(수처리),  
미화원(내부), 행정실무원(민원안내·행정보조)
3. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화: 빠짐없이 정확하게 기재함
4. 주소: 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
5. 우대사항: 취업지원대상자, 저소득층, 장애인, 자격, 경력 중 해당되는 부분에 표기(해당 증빙자료 제출)
6. 경력사항: 행정기관, 민간회사 등 근무경력을 최신순으로 기재(경력증명서 등 증빙서류 제출)
7. 자격증: 자격증명을 기재(자격증 사본 제출)

※ 자격증 및 경력사항의 기재공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능





## 자 기 소 개 서

응시직종	성명
	(서명)

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

(작성요령) 지원동기, 주요경력 및 특기사항, 생활신조와 가치관, 직무수행 계획 등이 잘 드러나도록 작성 (분량 A4용지 3매 이내, 휴면명조 15pt, 줄간격 150%)

☐ 해당분야의 지원동기 및 관련 경력과 해당직무에 적합한 능력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 기술해 주십시오.

☐ 직무수행 계획서

\* 본인이 해당 직위에 적합하다고 판단하는 이유, 해당 직위와 관련있는 경력·실적, 채용예정분야에서 무슨 일을 어떻게 수행할 것인지에 대한 계획 등으로 자유롭게 기술

☐ 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계 등에 대해 타인과의 갈등상황을 극복한 본인의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.

☐ 국가기관에 근무하는 공무원 및 기간제근로자로서 본인이 생각하는 바람직한 근무자세와 공직관에 대하여 기술해 주십시오.

## 공 정 채 용 확 인 서

「보건복지부와 그 소속기관 공무원 및 기간제근로자 관리규정」 제10조의2에 따라 기관 종사자의 친인척 채용 등 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

확 인 사 항	해당여부	
	있음	없음
1. 본인은 채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 채용을 청탁한 사실이 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 본인의 친인척이 보건복지부 혹은 오송생명과학단지지원센터에 근무(퇴직 포함)하고 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. (친인척 관계가 있는 경우) 본인과 (     )촌 이내이며, (                                     )에 근무(한) (성명:                     )입니다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 친인척 관계가 있다면, 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 생각합니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

상기 사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다.  
또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

2023.     .     .

성명:                                     (서명 또는 인)

오송생명과학단지지원센터장 귀하

## [공무직 및 기간제 근로자 신규 채용을 위한 개인정보 수집·이용 동의서]

오송생명과학단지지원센터는 공무직 및 기간제 근로자 신규 채용과 관련하여 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다. 내용을 자세히 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

## ■ 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 목적	항목	보유기간
본인확인 및 신규채용 심사	성명, 주소, 생년월일, 휴대전화, 자격증 정보(자격증명, 취득일, 자격검정기관), 병역사항 (군필여부), 경력정보, 전자메일, 학력정보 등	· 미채용자 : 180일 · 채용자 : 퇴직 후 3년까지 (채용전형서류는 영구)

※ 위 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.  
그러나 동의거부 시 관련정보 확인불가로 채용시험에서 불이익이 있을 수 있습니다

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? ☐예 ☐아니요

2023년    월    일

동의자      성명 :      (서명 또는 인)

오송생명과학단지지원센터장 귀하